

FORMATO

PROGRAMA SEMESTRAL DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

VERSIÓN: 05

COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

| SEMESTRE: ENE-JUN 2025 | | | ECHA I | | ene25 | | | |
|---|---|---|--|--|--|--|--|--|
| OBJETIVO DEL CURSO | RESPONSABLE | HORARIO | -NI- | | ME | Ť | -147 | 11111 |
| | | | ENE | FER | MAR | ABK | MAY | JUN |
| ENTE CON LAS HERRAMIENTAS PARA L INTERIOR COMO AL EXTERIOR, QUE CONDUCTAS ACEPTADAS DENTRO DE ERO TOLERANCIA HACIA ACTOS DE ISCRIMINACIÓN | INDECCION | VARIABLE, EN LINEA | | | | | | |
| strezas, habilidades intelectuales y físicas, s básicos necesarios para desempeñarse lad privada, en funciones de guardia de , nochero, rondín y otros de similar MIENTOS ÉTICOS EN EL SERVICIO | , DIRECCIÓN GENERAL | VARIABLE, PRESENCIAL | | | | | | |
| principios para la selección, uso correcto, do del equipo de protección personal, con ccidentes y enfermedades en la persona así como usuarios externos | DIRECCIÓN GENERAL | VARIABLE, PRESENCIAL | | | | | | |
| nguaje para construir relaciones libres de on y violencia a partir de la implementación cada vez más incluyente y sin sexismo. | DIRECCIÓN GENERAL | VARIABLE, EN LINEA | | | | | | |
| NOZCA TODOS LOS BENEFICIOS DE LA CTANCIA MATERNA DENTRO DE LOS TROS DE TRABAJO | DIRECCIÓN GENERAL | VARIABLE, EN LINEA | | | | | | |
| | PRESIDENCIA DE COMITÉ | | | | | | | |
| | | | | MIGUEL ÁNGEL AGUIÑAGA MUÑOZ NOMBRE Y PUESTO DE APROBACIÓN | | | | |
| F C C C C C C C C C C C C C C C C C C C | principios para la selección, uso correcto, do del equipo de protección personal, con ccidentes y enfermedades en la persona así como usuarios externos nguaje para construir relaciones libres de in y violencia a partir de la implementación cada vez más incluyente y sin sexismo. NOZCA TODOS LOS BENEFICIOS DE LA CTANCIA MATERNA DENTRO DE LOS | principios para la selección, uso correcto, do del equipo de protección personal, con ccidentes y enfermedades en la persona así como usuarios externos Inguaje para construir relaciones libres de pri y violencia a partir de la implementación cada vez más incluyente y sin sexismo. INOZCA TODOS LOS BENEFICIOS DE LA CTANCIA MATERNA DENTRO DE LOS TROS DE TRABAJO DIRECCIÓN GENERAL | principios para la selección, uso correcto, do del equipo de protección personal, con ccidentes y enfermedades en la persona así como usuarios externos DIRECCIÓN GENERAL DIRECCIÓN GENERAL DIRECCIÓN GENERAL DIRECCIÓN GENERAL VARIABLE, PRESENCIAL DIRECCIÓN GENERAL VARIABLE, EN LINEA DIRECCIÓN GENERAL | principios para la selección, uso correcto, do del equipo de protección personal, con ccidentes y enfermedades en la persona así como usuarios externos Inguaje para construir relaciones libres de on y violencia a partir de la implementación cada vez más incluyente y sin sexismo. INOZCA TODOS LOS BENEFICIOS DE LA CTANCIA MATERNA DENTRO DE LOS TROS DE TRABAJO DIRECCIÓN GENERAL VARIABLE, EN LINEA VARIABLE, EN LINEA | principios para la selección, uso correcto, do del equipo de protección personal, con ccidentes y enfermedades en la persona así como usuarios externos DIRECCIÓN GENERAL DIRECCIÓN GENERAL | principios para la selección, uso correcto, do del equipo de protección personal, con ccidentes y enfermedades en la persona así como usuarios externos DIRECCIÓN GENERAL DIRECCIÓN GENERAL | principios para la selección, uso correcto, do del equipo de protección personal, con ccidentes y enfermedades en la persona así como usuarios externos DIRECCIÓN GENERAL DIRECCIÓN GENERAL DIRECCIÓN VARIABLE, PRESENCIAL DIRECCIÓN GENERAL DIRECCIÓN GENERAL | principios para la selección, uso correcto, do del equipo de protección personal, con ccidentes y enfermedades en la persona así como usuarios externos DIRECCIÓN GENERAL DIRECCIÓN GENERAL |

REPROGRAMACIÓN DE CURSOS

| FECHA PROGRAMADA | FECHA REPROGRAMADA | CURSO | SOLICITANTE |
|---------------------|--------------------|-------|-------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |